

WAT JE ALS ZZP'ER MOET WETEN OVER DE WET DBA



WAT IS DE WET DBA?

Ben je wel écht zelfstandig, of werk je eigenlijk als een werknemer in loondienst?

Dit is precies waar de Wet DBA om draait. De Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) is een wet die in 2016 werd ingevoerd om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. De wet beoogt te voorkomen dat mensen als zzp'er werken, terwijl ze feitelijk hetzelfde werk doen als werknemers in loondienst, zonder de bijbehorende rechten en sociale zekerheid. De Wet DBA legt de verantwoordelijkheid voor het vaststellen van de arbeidsrelatie bij zowel de opdrachtgever als de zzp'er. Vanaf 1 januari 2025 wordt de wet strenger gehandhaafd om deze situaties strenger te kunnen aanpakken.



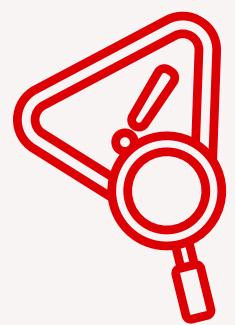
DE WET DBA IN PRAKTIJK



De Wet DBA vereist dat opdrachtgevers en zzp'ers een overeenkomst afsluiten die voldoet aan de regels van de Belastingdienst. De Belastingdienst heeft duidelijke criteria opgesteld om te bepalen of er sprake is van zelfstandigheid of een dienstverband. Voldoe je niet aan deze criteria, dan kan de Belastingdienst alsnog concluderen dat er een verkapt loondienstverband bestaat, omdat jij als schijnzelfstandige hebt gewerkt

RISICO'S VOOR ZZP'ERS

Als je niet voldoet aan de criteria van de Wet DBA, kan de Belastingdienst je beschouwen als een werknemer in loondienst. Dit kan leiden tot naheffingen en boetes voor zowel jou als je opdrachtgever, die dan belasting en premies moet afdragen. Daarnaast verlies je mogelijk belastingvoordelen zoals de zelfstandigenaftrek en heb je geen recht op sociale voorzieningen voor zelfstandigen. Het is dus belangrijk om aan de criteria te voldoen om financiële en juridische problemen te voorkomen.



HOE HANDHAFT DE BELASTINGDIENST?

De Belastingdienst kijkt naar de samenwerking door middel van:



Steekproef
controle



Signalen van
werknemers
of organisaties



Risicovolle
sectoren

KAN JIJ VOLDOEN AAN ALLE CRITERIA?

VERANTWOORDELIJKHEID VOOR VERLIEZEN

Als zzp'er draag je het financiële risico van je onderneming. Je bent zelf verantwoordelijk voor winst en verlies.

VRIJHEID IN WERKWIJZE

Als zzp'er bepaal je zelfstandig hoe je je werk uitvoert, zonder dat een opdrachtgever direct toezicht houdt op je werkzaamheden. Dit betekent dat je de vrijheid hebt om je eigen werkmethoden, werkwijzen en planning te bepalen.

MEERDERE OPDRACHTGEVERS

Als zzp'er moet je financieel onafhankelijk zijn van één opdrachtgever en voor meerdere opdrachtgevers werken.

EIGEN WERKTIDJEN EN WERKPLEK

Als zzp'er bepaal je zelf waar en wanneer je werkt, zonder dat je opdrachtgever hierin de controle heeft.

GEBRUIK VAN EIGEN MATERIALEN

Als zzp'er werk je met je eigen materialen en draag je zelf de kosten voor deze middelen.

VERVANGBAARHEID

Als zzp'er heb je de vrijheid om anderen in te schakelen om jouw werk uit te voeren. Wanneer je in staat bent om vervangers in te schakelen, bijvoorbeeld door onderaannemers of andere freelancers in te zetten, wordt dit gezien als een indicatie dat je een ondernemer bent.

VERSCHILLEND WERK DAN WERKNEMERS

Als zzp'er moeten je werkzaamheden duidelijk verschillen van die van de werknemers bij je opdrachtgever; je voert specifieke en specialistische werkzaamheden uit.

VERANTWOORDELIJKHEID VOOR EIGEN BIJSCHOLING

Als zzp'er ben je zelf verantwoordelijk voor het bijhouden van je vakkennis en het volgen van bijscholing wanneer dat nodig is.

BEPAAAL JE EIGEN TARIEF

Als zzp'er bepaal je zelf je tarief, afhankelijk van je marktomstandigheden, ervaring en de afspraken die je maakt met je opdrachtgever.

ADMINISTRATIEVE EN JURIDISCHE ZELFSTANDIGHEID

Als zzp'er ben je zelf verantwoordelijk voor het beheren van je administratie, belastingaangiften en verzekeringen. Dit omvat het bijhouden van je facturen, het doen van belastingaangiften (zoals btw en inkomstenbelasting) en het afsluiten van benodigde zakelijke verzekeringen, zoals een beroepsaansprakelijkheidsverzekering of een arbeidsongeschiktheidsverzekering.

GOED SAMENWERKEN DOE JE ZO

ALS ZZP'ER...

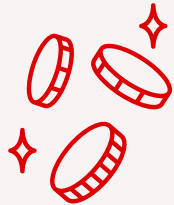
1

WORD JE BETAALD
OP FACTUURBASIS



2

VERDIEN JE MINIMAAL
€33,- PER UUR



3

HOUD JE EIGEN ADMINISTRATIE BIJ
(OF HUUR IEMAND HIERVOOR IN



4

WERK JE MET EIGEN
MATERIALEN, APPARATUUR
EN SOFTWARE



5

BEN JE ZELF AANSPRAKELIJK
VOOR RISICO'S



6

BEPAAAL JE ZELF DE
WERKMETHODE



7

BEN JE NIET ONDERDEEL VAN
EEN VAST TEAM



8

MAG JE ZELF
VERVANGING ZOEKEN



9

BEN JIJ VERANTWOORDELIJK VOOR
HET EINDRESULTAAT EN STA JE NIET
ONDER DIRECT LEIDING EN TOEZICHT



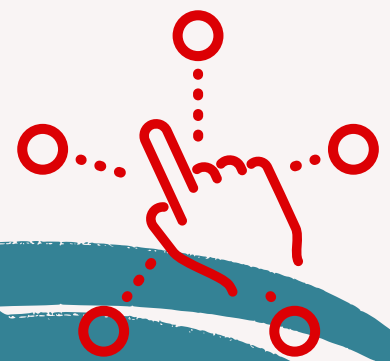
VERMOED JE SCHIJNZELFSTANDIGHEID BIJ JE SAMENWERKING?
GA OP GESPREK MET JE OPDRACHTGEVER OF VRAAG EEN GRATIS
ADVIESGESPREK AAN BIJ BRING AT WORK.

DE TOEKOMST VOOR ZZP'ER



De invoering van de Wet DBA heeft tot onzekerheid geleid bij zowel zzp'ers als opdrachtgevers. Veel opdrachtgevers zijn terughoudender geworden in het inhuren van zelfstandigen, vooral in sectoren als zorg, onderwijs en transport. Ze vrezen dat de Belastingdienst hen later als werkgever zal aanmerken, met boetes en naheffingen als gevolg. Hierdoor wordt werken in dienst bij de opdrachtgever steeds vaker als veilig alternatief gekozen. Werken in een flexpool en/of als uitzendkracht of proflancer is een veel gekozen optie, waarbij je je flexibiliteit en autonomie kan behouden.

WAT ZIJN MIJN OPTIES ?



Kan ik zzp'er blijven? Ja, dat kan zeker, mits je voldoet aan de criteria van de Wet DBA, zodat de Belastingdienst je niet als werknemer in loondienst beschouwt.

Wil jij jouw vrijheid en flexibiliteit als zelfstandige behouden, zonder zorgen over zzp-risico's? Dan kan werken als ZZ-Paryroller een optie voor jou zijn. Met ZZ-Payroll blijf jij aantrekkelijk voor opdrachtgevers en kun je de leukste opdrachten blijven aannemen en zelf je tarief bepalen. Ook in 2025!

Toch liever via ons diensten aannemen, kies dan voor werken in de flexpool als Proflancer of uitzendkracht. Lees meer informatie over al onze vormen van dienstverlening op onze website of neem contact op voor direct meer informatie.

**VERGEET NIET. JE STAAT ER NIET ALLEEN VOOR! WIJ DENKEN GRAAG
MET JE MEE EN SAMEN ZOEKEN WE NAAR EEN OPLOSSING DIE
AANSLUIT OP JOUW WENSEN EN BEHOEFTE.**

BEL BRING AT WORK VOOR EEN GRATIS ADVIESGESPREK.

 info@bringatwork.nl
 **020-22 35 281**
 www.bringatwork.nl